

Varslingsrutiner ved Hald Internasjonale Senter

Alle ansatte og studenter skal informeres om disse varslingsrutiner.

Ansatte, innleide arbeidstakere samt studenter som blir oppmerksomme på kritikkverdige forhold relatert til Hald Internasjonale Senter oppfordres til å varsle etter disse retningslinjene.

Hva er varsling?

Å varsle er å si ifra om kritikkverdige forhold relatert til Hald Internasjonale Senter.

Kritikkverdige forhold omfatter mange forskjellige forhold, som for eksempel opplysninger om maktmisbruk, svikt i sikkerhetsrutiner, uforsvarlig saksbehandling, mobbing, trakassering, seksuell trakassering, overgrep, korrupsjon, kriminelle forhold, mislighold av andre lovbestemte påbud eller forbud, samt brudd på alminnelige etiske standarder. Forhold som den ansatte eller innleide mener er kritikkverdige ut fra egen politisk eller etisk overbevisning, omfattes dermed ikke.

Varsling er regulert i arbeidsmiljøloven kap. 2 A.

Hvorfor er varsling ønskelig?

Arbeidsmiljølovens § 2-4(1) slår fast arbeidstakers rett til å varsle. Ved å få informasjon om kritikkverdige forhold i virksomheten kan arbeidsgiver rydde opp i forholdet.

Dette sikrer at lovbrudd og andre kritikkverdige forhold unngås i virksomheten, noe som igjen kan skape et bedre arbeidsmiljø.

Din informasjon kan hjelpe bedriften med å få dette til.

Varsling knyttet til eierorganisasjonenes arbeid i Norge og i utlandet vil hjelpe organisasjonene å avdekke kritikkverdige forhold og gjøre nødvendige tiltak.

Hvem kan varsle?

Alle ansatte, vikarer, studenter og andre kan varsle.

Hvem skal det varsles til?

For forhold knyttet til eierorganisasjonene (NMS, NKSS og Strømmestiftelsen) og deres arbeid og partnere i Norge og i utlandet, henvises det til organisasjonenes egne varslingskanaler og respektive ledelse. Kontaktinformasjon og mer info finnes her:

<https://nms.no/kontakt/>

<https://www.nkss.no/lagethk/>

<https://strommestiftelsen.no/ansatte/varsling>

Ansatte, studenter og andre skal varsle daglig leder når det gjelder forhold knyttet til skoledriften, studenter og ansatte ved Hald Internasjonale Senter.

En kan også varsle direkte til tillitsvalgt eller verneombud, som så igjen skal følge opp henvendelsen overfor daglig leder.

Gjelder informasjonen en sak som kan involvere daglig leder, og/eller du ikke har oppnådd noen reaksjon fra den du først varslet til, kan du kontakte styreleder.

Du har alltid rett til å varsle relevante saker til offentlige myndigheter, slik som Arbeidstilsynet, Økokrim og Konkurransetilsynet, men det er ønskelig at varsling først forsøkes internt slik bedriften har tilrettelagt for.

På hvilken måte kan du varsle?

Du kan varsle skriftlig eller muntlig og varsler bør tydeliggjøre at informasjonen anses som en varsling av kritikkverdige forhold eller mistanke om kritikkverdige forhold.

Muntlig varsling kan skje pr. telefon eller direkte til daglig leder. Skriftlig varsling kan skje pr. brev eller e-post til daglig leder.

Varsling kan gjøres anonymt ved å bruke varslingsskjema som finnes her:

<https://goo.gl/forms/SRRVOEkjIhQDLX72> , men det er ønskelig at du oppgir din identitet av hensyn til virksomhetens behov for å kunne undersøke saken grundigst mulig. Dette sikrer også et best mulig resultat.

Dersom du varsler vil navnet ditt være en fortrolig opplysning for den begrensede personkrets i virksomheten som behandler saken. (se neste kapittel)

Oppfølging av varsling

Den som mottar varselet, skal følge opp dette og undersøke påstandene grundig. Oppklaring av faktainformasjon, samtaler med involverte personer og den som har varslet vil være første steg. Det skal snarest mulig ryddes opp i eventuelle kritikkverdige forhold. Dersom det er snakk om alvorlige og eventuelt kriminelle forhold skal ekstern hjelp søkes ved for eksempel bruk av advokat eller revisjonsfirma.

Varsling ved Hald Internasjonale Senter skal alltid behandles av daglig leder og styreleder i samråd. Nestleder innkalles ved behov. Dersom varselet gjelder daglig leder, styreleder eller nestleder, blir vedkommende koblet ut av saken og et annet styremedlem tar over.

Så lenge varslerens identitet er kjent, skal vedkommende alltid få tilbakemelding så raskt som mulig om hvordan saken er behandlet.

Så langt som mulig skal varsler også få tilbakemelding om hvilket utfall saken har fått.

Dersom det viser seg at det etter gjennomførte undersøkelser ikke er avdekket kritikkverdige forhold, skal du også få tilbakemelding om dette.

Melding om kritikkverdige forhold knyttet til navngitte personer er å anse som personopplysninger og skal behandles i tråd med reglene i personopplysningsloven.

Varslers sikkerhet og ansvar

Den som varsler er beskyttet mot gjengjeldelse fra arbeidsgiver som følge av varslingen.

Gjengjeldelse kan være advarsel, oppsigelse, trakassering, endring i stilling med mer.

Dersom du likevel opplever gjengjeldelse, skal du straks si fra styreleder. Vedkommende skal snarest følge opp dette.

Den som varsler har et selvstendig ansvar for å gi fullstendige og riktige opplysninger. Falske anklager eller varsel vil kunne gi disiplinære og økonomiske konsekvenser for varsler basert på ressursbruken ved oppfølging av en falsk anklage eller varsel.

Kontaktinformasjon:

Daglig leder, Agnar Aasland, tlf 95744963, agnar.aasland@hald.no

Styreleder, Espen S. Topland, tlf 40406034, espenst@nms.no

Tillitsvalgt, Britt Jorunn Neerland, 48886644, britt.jorunn.neerland@hald.no

Verneombud, Anne Christine Justvik, 41685988, nine.justvik@hald.no

Postadresse alle: Hald Internasjonale Senter, Halseveien 37, 4517 Mandal

Revidert Mandal juli 2018